

Algemene Voorwaarden Career Partners

Artikel 1. Definities

In deze Algemene Leveringsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- 1 "CP": Career Partners gevestigd te Heiloo
- 2 "Opdrachtgever" : iedere natuurlijke of rechtspersoon die door CP een kandidaat aangedragen krijgt.
- 3 "Opdracht": de overeenkomst tussen CP en de opdrachtgever waarbij CP zich jegens opdrachtgever inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- 4 "Kandidaat": Iedere natuurlijke persoon die door CP wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een van de opdrachtgevers.
- 5 "Bruto Jaarinkomen": Het tussen Kandidaat en Opdrachtgever afgesproken bruto jaarsalaris op basis van een fulltime dienstverband incl. vakantiegeld, 13e maand en winstdeling.
- 6 "Arbeidsovereenkomst": zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- 1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten, opdrachten, offertes, aanbiedingen aangegaan door CP. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus gelden deze algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door de directie van Career Partners schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van CP is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

Artikel 3. Vrijblijvendheid offertes en totstandkoming van opdrachten

1. Alle offertes, aanbiedingen en kostenopgaven van CP zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke schrijven kenbaar is gemaakt.
- 2a. Een Opdracht tussen CP en opdrachtgever komt eerst tot stand nadat CP de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd.
- 2b. CP stelt, voor opdrachtgever vrijblijvend, kandidaten voor bij opdrachtgevers, zonder daarbij opgave te doen van adresgegevens. Door goedkeuring van het voorstellen van een kandidaat (per mail), verklaart en erkent opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij CP van de accordering is er sprake van een opdracht.
3. De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgestelde kandidaten. CP is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door CP aangedragen kandidaat.

Artikel 4. Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

1. Opdrachtgever is verplicht tijdig alle (specifieke) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang zijn.
2. Opdrachtgever is verplicht om op een correcte en zorgvuldige wijze op te gaan met de kandidaat (en diens persoonsgegevens) die door CP is voorgesteld.

3. Van opdrachtgever wordt verwacht dat er binnen 5 werkdagen, nadat er een kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden, verslag wordt gedaan aan CP.
4. CP en opdrachtgever zijn beide verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie, zowel direct van elkaar of vanuit andere bron verkregen.

Artikel 5. Aansprakelijkheid

1. CP spant zich maximaal in om een geschikte kandidaat te werven en selecteren. CP verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat.
2. Opdrachtgever heeft onderzoeksplicht, alvorens een door CP voorgestelde kandidaat in dienst te nemen, om de geschiktheid van de kandidaat zelfstandig te bepalen door middel van referentiecheck en/of controle behaalde diploma's/certificaten. CP aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
3. CP is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.
4. Opdrachtgever vrijwaart CP tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de Opdracht samenhangt of zouden kunnen samenhangen.

Artikel 6. Werving en Selectie Fee en overige kosten

1. Opdrachtgever is CP een Werving en Selectie Fee verschuldigd indien en zodra er een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen opdrachtgever en kandidaat.
2. De Werving en Selectie Fee zal berekend worden op basis van het Fee percentage van het Bruto Jaarinkomen zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Opdrachtgever verzorgt, ten behoeven van de administratie van CP, een kopie van de overeengekomen arbeidsovereenkomst (tussen opdrachtgever en kandidaat).
3. In het geval dat er uit een voorselectie meerdere kandidaten bij een opdrachtgever in dienst treden, is opdrachtgever gehouden per aangenomen kandidaat de volledig Werving en Selectie Fee te voldoen.
4. Eventuele reis- en verblijfkosten van de Kandidaat, ten behoeve van een interview met de Opdrachtgever, zullen door Opdrachtgever aan de Kandidaat of CP worden vergoed.

Artikel 7. Betaling en Facturatie

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is Opdrachtgever te allen tijde gehouden alle facturen van CP te voldoen uiterlijk binnen 14 dagen na de factuurdatum (zoals is vermeld op de factuur)
2. Na het verstrijken van het betalingstermijn, zoals gesteld in artikel 7.1., is Opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is de wettelijke handelsrente, over het verschuldigd bedrag, verschuldigd aan CP.
3. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, die gemaakt dienen te worden met betrekking tot de invordering en inning van de door CP niet tijdig van de Opdrachtgever ontvangen betalingen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15 % van het openstaande factuurbedrag, met een minimum van 150,00 euro.
4. Alle (deel)betalingen, die na ingebrekestelling worden ontvangen, worden eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf.
5. Reclames omtrent de gefactureerde Werving en Selectie Fee dienen binnen 8 dagen per aangetekende brief ter kennis van CP te worden gebracht, ter straffe van verval van iedere aanspraak.

Artikel 8. Algemene Bepalingen

1. CP zal zich, zowel voor alle opdrachtgevers als kandidaten, naar beste vermogen van dienst zijn.
2. Indien de Opdrachtgever een door CP voorgestelde kandidaat afwijst of de voorgestelde kandidaat wijst een aanbod van de opdrachtgever af en binnen 12 maanden na het voordracht van kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is Opdrachtgever een betaling verschuldigd aan CP overeenkomstig het gestelde in artikel 6 en 7 van deze algemene voorwaarden.
3. Kandidaten worden alleen voorgesteld aan de Opdrachtgever nadat een interview is afgenomen en de Kandidaat is geïnformeerd over de betreffende vacature van de Opdrachtgever.
4. CP zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat te allen tijde discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden slechts verstrekt met schriftelijke toestemming van de Kandidaat.
5. Het is verboden voor de opdrachtgever om gegevens van kandidaten te verstrekken aan derden of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien dit verbod overtreden wordt door de Opdrachtgever, dan is de Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de Werving en Selectie Fee.

Artikel 9. Nazorg & Garantierегeling

1. CP onderhoudt de eerste 6 maanden, na in dienstregeling van de kandidaat, contact met zowel de Opdrachtgever als de Kandidaat.
2. Wanneer blijkt dat het dienstverband van de kandidaat vroegtijdig is beëindigd, zal CP een nieuwe zoekopdracht opstarten met de volgende kortingspercentages:
 - a. Kosteloze zoektocht bij beëindiging van arbeidsovereenkomst in de proeftijd, zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst (zoals aangeleverd door Opdrachtgever aan CP ten behoeve van de administratie van CP).
 - b. 50% korting op de nieuwe Werving en Selectie Fee, zodra de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt na de proeftijd en voordat de medewerker een half jaar in dienst zou zijn.
 - c. geen korting wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd na de 6e maand van de arbeidsovereenkomst.
3. De kortingen, zoals vermeld in artikel 9 lid 2 gelden niet indien:
 - Wanneer de arbeidsovereenkomst is gewijzigd of wanneer de Opdrachtgever deze niet is nagekomen.
 - Wanneer essentiële kenmerken van de functie zijn gewijzigd.
 - Wanneer de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een gevolg is van afvloeiing, fusie, overname of reorganisatie.
 - Wanneer de Opdrachtgever deze Algemene Voorwaarden niet is nagekomen.
4. Bovenstaande garantierегelingen en kortingen komen te vervallen zodra de kandidaat of arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden.
5. CP behoudt zich het recht hernieuwde opdrachten te weigeren, zodra de slagingskans van hernieuwde plaatsing te gering is.

Artikel 10. Slot bepalingen

1. Deze Algemene Voorwaarden kunnen te allen tijd gewijzigd worden door CP. De gewijzigde versie van deze Algemene Voorwaarden zijn pas van toepassing vanaf het moment dat CP de Opdrachtgever hiervan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen uit offertes, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten zullen worden onderworpen aan het oordeel van burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van CP. Hiervan kan alleen afgeweken worden indien wettelijke bepalingen zich hiertegen verzetten.